



ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

1984

СЕНТЯБРЬ

27

ЧЕТВЕРГ

№ 36 (1369)

Газета выходит с 1954 года

Цена 2 коп.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ С МОЛОДЕЖЬЮ

НА ПЛЕНУМЕ ГК КПСС

19 сентября 1984 года состоялся пленум городского комитета партии. Он обсудил задачи городской партийной организации, вытекающие из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи», выступлений Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Константина Устиновича Черненко по вопросам работы с молодежью. С докладом на пленуме выступил второй секретарь ГК КПСС.

— Партия считает работу с молодежью, комсомолом своей стратегической задачей, — сказал он. — При этом она исходит из того, что партийное руководство комсомолом является первейшим условием и надежной гарантией преемственности поколений в социалистическом обществе, залогом идейности, боевитости и творческой активности комсомола. Выполняя решения XXVI съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС, городская партийная организация последовательно добивается улучшения руководства комсомольской организацией города, повышения ее роли в хозяйственной и общественно-политической жизни, в коммунистическом воспитании подрастающего поколения. Свидетельством тому является тот факт, что комсомольцы и молодежь города вносят достойный вклад в выполнение планов XI пятилетки.

Сегодня каждый третий комсомолец города работает в сфере материального производства, более 1300 — ударники коммунистического труда. В трудовой вахте, посвященной 60-летию присвоения комсомолу имени Владимира Ильича Ленина, участвовало более 5000 юношей и девушек, а сейчас свыше 50 молодых производственников — правофланговых пятилетки взяли личные обязательства завершить ее задания к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Около 1000 молодых рабочих и специалистов нашего города имеют личные планы эффективности, индивидуальные планы, направленные на повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономии и бережливости.

Существенная роль в выполнении заданий пятилетки, развитии социалистического соревнования среди молодых тружеников принадлежит комсомольско-молодежным коллективам. Активную помощь молодежь нашего города оказывает в строительстве важных народнохозяйственных объектов страны. При участии наших комсомольских отрядов введены в строй крупные производственные мощности в Воскресенском производственном объединении «Миндобрения», ведется строительство Запорской гидроакумулирующей станции, более 1500 комсомольцев оказывают шефскую помощь совхозам соседних районов в необходимых сельскохозяйственных работах. Свой вклад в выполнение Продовольственной программы страны вносят и школьники города, которые ежегодно выезжают в ЛТО, работают в подшефном совхозе.

На счету комсомольской организации города немало и других замечательных дел. Все это — результат инициативы и настойчивости городского комитета комсомола, первичных комсомольских организаций, целенаправленного руководства партийных органов, которое выражается в усилении работы по идейно-политическому воспитанию молодежи, совершенствованию ее политического просвещения и экономического образования.

Хороший опыт работы по воспитанию молодежи, отмечалось на пленуме, накопили партийные организации нашего и приборостроительного заводов; института, строительного-командного училища, цеха № 3 завода «Прогресс». Здесь проводятся открытые партийные собрания с участием комсомольцев и молодежи, на заседаниях партийных комитетов, бюро заслушиваются отчеты комитетов и бюро комсомола, а партийные и хозяйственные руководители считают свое участие в воспитании молодежи важнейшим партийным поручением.

Однако, было отмечено в докладе второго секретаря городского комитета партии, уровень организаторской и массово-политической работы с молодежью города не в полной мере соответствует предъявляемым Центральным Комитетом КПСС требованиям. Есть недостатки в трудовом воспитании молодежи, организации социалистического соревнования. Вопросам лекционной пропаганды мало уделяют внимания партийные и комсомольские организации приборостроительного и нашего заводов.

Пристального внимания партийных, профсоюзных и комсомольских организаций требует совершенствование культурного досуга молодежи.

Центральный Комитет КПСС в своем Постановлении требует от партийных организаций настойчиво добиваться улучшения стиля работы комсомола, всемерно способствовать тому, чтобы в каждой комсомольской организации была создана живая творческая атмосфера, сказал в заключение докладчик. Сейчас в деятельности комсомольской организации города наступила ответственная пора — началась отчетно-выборная кампания. В ходе ее партийные организации должны оказать практическую помощь по разработке и реализации конкретных мер для выполнения Постановления ЦК КПСС, добиться повышения уровня организаторской и воспитательной работы городской организации ВЛКСМ.

Выступившие на пленуме товарищи Копылов, Румянцев, Федоров, Минин, Джолос, Соболев, Александров и Титова рассказали о формах руководства партийных организаций комсомольскими, работе по росту квалификации молодых тружеников, их идейному и политическому воспитанию.

Большие потенциальные возможности заложены в работе комсомольско-молодежных коллективов, бригадной форме организации труда. И она должна получить большее развитие среди молодых тружеников, говорили выступа-

[Окончание на 2-й стр.]

40-летию Победы — наш ударный труд!

В честь славных танкистов

Цех № 12 включился в социалистическое соревнование, посвященное 40-летию Великой Победы над фашистской Германией, и успешно справляется с принятыми обязательствами. Сейчас наш коллектив трудится в честь славных воинов-танкистов.

Хорошо работают бывшие фронтовики термист Н. Н. Румянцев и слесарь-инструментальщик М. Д. Кафтанов. Несмотря на то, что по годам они могли бы быть на заслуженном отдыхе, ветераны не уходят из цеха и вносят свой посильный вклад в выполнение плана и социалистических обязательств.

Не отстают от опытных рабочих и молодые, пришедшие к нам из рядов Советской Армии: формовщик И. В. Акулов, плавильщик В. В. Романов, А. Б. Платонов. Порою не хватает им опыта, бывает трудно, но они стараются работать честно и добросовестно.

Успешно трудится стерженщица Г. Ф. Петрова (к 1 июля 1984 года она завершила пятилетний план), плавильщик А. А. Бурлаков, обрубщик А. А. Мишаков, В. Н. Карев, бригада опиловщиков колес детской коляски и другие.

А. ДЕМИДОВ,
начальник БТЗ цеха № 12.



Портрет с Аллеей трудовой славы

Любовь Николаевна Никифорова работает в главной бухгалтерии завода с 1977 года, вначале бухгалтером-расчетчиком, а с марта 1983 года — начальником расчетного сектора главной бухгалтерии.

С ее приходом в расчетный сектор работа очень оживилась. Люба старается ввести всевозможные новшества, механизировать работу и облегчить кропотливый труд бухгалтеров.

Хотя принятие личных творческих планов не входит в обязанности служащих бухгалтерии, она одна взяла на себя обязательство по разработке инструкции и технического задания по постановке на ЭВМ задачи «Учет заработной платы», и работа была выполнена. Для всех цехов завода в настоящее время зарплату начисляет бухгалтер, а ЭВМ. По инициативе Любы осуществлен перевод начисления пенсий на ЭВМ. В настоя-

щее время ею подготовлены материалы для перевода на ЭВМ удержания алиментов, перечисления зарплат в сберкассах, удержания кредита, выборки для начисления 13-й зарплаты; руководства по начислению единовременного вознаграждения за выслугу лет. И в дальнейшем их внедрение будет зависеть только от работы АСУП.

Люба очень доброжелательна и внимательна к людям. Сотрудники часто обращаются к ней с вопросами, и никогда она от них не отмахнется, с улыбкой ответит на просьбу, объяснит, поможет советом и делом. Любое поступившее распоряжение, приказ или инструкцию она старается тут же довести до сведения всех работающих, при необходимости размножить, чтобы людям было легче работать.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Ускоряя процесс плавки

Широкое применение отливок в отечественном машиностроении — 25 миллионов тонн — вызвано тем, что процессы литья — потенциально наиболее экономичный вид заготовительного производства для значительной номенклатуры деталей машин, особенно сложной конфигурации, так как для них характерны наиболее короткий технологический цикл и большие возможности приближения литых заготовок по размерам и форме к готовым деталям. Литые заготовки требуют более чем в 2 раза меньше механической обработки по сравнению с заготовками других видов. При изготовлении деталей из литых заготовок с коэффициентом использования металла (КИМ) 0,7 уходит в стружку 300 килограммов металла, из штампованных заготовок — 650 килограммов, из кованных — 900. Для снятия одного килограмма стружки требуется 1 час машинного времени.

При сопоставлении явно проявляется преимущество литейной технологии. Успешное развитие новых способов литья — вакуумного, электрошлакового центробежного и других, — разработка и внедрение высокопрочных литейных сплавов позволяют уменьшить штучную массу отливок на 20 процентов при одновременном повышении на 20 процентов служебных характеристик. Внедрение прогрессивных точных отливок в производство требует от исполнителя высокого профессионального мастерства и глубоких, точных знаний металлургического производства.

Обладателями второй премии по итогам конкурса на лучшее внедрение личных творческих планов ИТР за 1983 год, инженерами-технологами отдела 74 и цеха № 12 М. Борисовой и В. Ушаковой была внедрена шихтовая заготовка для плавки конструкционной стали. Что это значит? Обычно плавка стали 35ХГСЛ производилась путем шихтовки углеродистой части сплава и ферроматериалов. В данном случае была использована заготовка стали 40ХГСМА, близкая по химсоставу стали 35ХГСЛ без добавления легирующих элементов. Внедрение этой заготовки ускорило процесс плавки стали, unnecessary для литья деталей, дало значительную экономию материалов.

Вначале было проведено несколько предварительных плавок с исследованием химсостава и механических свойств стали. Они показали, что содержание некоторых элементов, в частности, кремния, марганца не соответствует предусмотренным нормам. Технологи совместно с рабочими В. Сапоговым, А. Бурлаковым путем расчетов вычислили оптимальное соотношение элементов, при котором химические свойства стали достигли необходимого уровня. Экономический эффект от внедрения ЛТП составил 7631 рубль.

М. ПАХОМОВ,
О. ЧЕРКУНОВА.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ С МОЛОДЕЖЬЮ

НА ПЛЕНУМЕ ГК КПСС

[Окончание. Начало на 1 стр.]

Они подчеркивали, что партийным бюро надо постоянно находиться в курсе дел комсомольских организаций, анализировать социальные и идеологические процессы в молодежной среде, помогать комсомольским организациям в выборе основных направлений наиболее действенных форм работы.

Комсомольцами делается много, — сказал в своем выступлении секретарь парткома приборостроительного завода С. Копылов, — но в последние годы в городе мы редко слышим, что вот, например, это сделано комсомольцами. Кажется, что их дела растворились в общей массе дел. Думаю, приятно всем было бы слышать, что вот, например, парк отдыха заложен комсомольцами или построено с их помощью что-то новое. Все это было бы на пользу нашему городу, и, мне кажется, горкому комсомола следует об этом подумать.

В выступлениях прозвучала озабоченность по поводу организации досуга молодежи, в частности, в выступлении заместителя директора среднего городского профессионально-технического училища № 67 Александра говорилось о необходимости создания в микрорайоне 3 — 4 культурного комплекса, в котором бы сосредоточилась вся культурно-массовая и спортивная работа с молодежью училища, школ и ряда предприятий этого микрорайона.

Пленум городского комитета партии постановил одобрить и принять к безусловному исполнению постановление Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи», положения и выводы, содержащиеся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. К. У. Черненко по вопросам работы с молодежью и наметил программу совершенствования этой работы.

«Главной задачей партийных и комсомольских организаций в работе с молодежью считать формирование у юношей и девушек марксистско-ленинского мировоззрения, воспитание молодых людей достойными гражданами советского общества», — говорится в постановлении пленума.

Пленум обязал партийные организации добиться активного участия молодежи в интенсификации общественного производства, ускорении научно-технического прогресса, повышении производительности труда и качества продукции, настойчиво вовлекать юношей и девушек в движение под девизом «40-летию Победы — наш ударный труд!»; поднять уровень комсомольского политического и экономического просвещения, создать действенную систему контрпропаганды в молодежных коллективах города, улучшить лекционную работу, уделять больше внимания агитационному воспитанию молодых людей. Широко использовать в целях интернационального воспитания подготовку к XII Всемирному фести-

валю молодежи и студентов в Москве. Поднять ответственность всех комсомольских организаций за поведение юношей и девушек, усилить воспитательную работу среди несовершеннолетних.

Партийным, комсомольским и профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям города, отмечено в постановлении, направлять свою работу на улучшение организации досуга молодежи. Разработать и осуществить дополнительные меры по широкому развитию технического творчества, физкультуры и спорта, молодежного туризма, улучшить работу с молодежью по месту жительства. Не допускать, чтобы под прикрытием самостоятельных объединений в среде молодежи проникали аполитичность, безразличность, слепое подражание западной моде, постоянно контролировать работу дистотек и вокально-инструментальных ансамблей. Усилить шефство производственных коллективов над школами и профтехучилищами, укреплять материально-техническую базу трудового обучения учащейся молодежи.

Партийным организациям постоянно совершенствовать формы и методы руководства комсомолом, принять меры к повышению боевитости комсомольских организаций, поддерживать их полезные начинания, развивать инициативу и самостоятельность, повышать авторитет и влияние комсомола среди молодежи. Обратив особое внимание на работу с комсомольскими кадрами, выдвигать в состав партийных комитетов и бюро комсомольских активистов. Шире привлекать молодых коммунистов к работе в комсомольских органах, рассматривать эту работу как важнейшее партийное поручение.

Руководителям предприятий, учреждений и организаций города активнее участвовать в воспитательной работе среди молодежи, регулярно посещать молодежные мероприятия, проявлять постоянную заботу о быте и досуге молодежи. Городскому комитету ВЛКСМ усилить руководство первичными организациями, оказать им необходимую практическую помощь, улучшить учебу выборного комсомольского актива.

Пленум заслушал также отчет члена городского комитета партии медника цеха № 11 В. И. Иванова. Пленум рассмотрел организационные вопросы. Пленум освободил тов. Ю. А. Нефедова от обязанностей заведующего организационным отделом ГК КПСС в связи с переходом его на работу исполняющим обязанности заместителя председателя исполкома городского Совета народных депутатов. Пленум утвердил заведующим организационным отделом ГК КПСС тов. Проха В. Э. Пленум освободил тов. Н. Н. Прислонова от обязанностей заведующего отделом пропаганды и агитации городского комитета КПСС в связи с направлением его в командировку в Монгольскую Народную Республику и утвердил заведующей отделом пропаганды и агитации ГК КПСС тов. Кашатову В. П.

В работе пленума принял участие заместитель заведующего отделом областного комитета партии А. Н. Кужнев.

В парткоме предприятия

Партийный комитет обсудил недавно ход выполнения плана мероприятий по предложениям, заявлениям трудящихся и наказам избирателей к выборам 4 марта 1984 года. Из 92 пунктов его полностью выполнены 26, частично — 19, не выполнено — 46, передан на исполнение в КБ — один. Из 51 пункта, которые необходимо было выполнить до августа, полностью выполнены 24, частично — 12 и 15 не выполнены. Такое положение, отмечалось на парткоме, сложилось из-за недостаточного контроля со стороны руководства ЖКУ и помощника директора В. Урманова за работой подчиненных лиц, отсутствия материалов, транспортных средств, оснащения работ, а также недостаточной разъяснительной работы жилищно-коммунального управления с квартиросъемщиками, слабой работы домовых комитетов.

Партийный комитет постановил: в целях обеспечения высокого идейно-политического уровня под-

готовки и проведения предстоящих выборов в Верховный Совет РСФСР и местные советы в 1985 году партийным организациям и хозяйственным руководителям усилить контроль за своевременным принятием мер по заявлениям, жалобам и наказам избирателей. Обеспечить выполнение мероприятий со сроками исполнения до августа 1984 года не позднее ноября 1984 года и по всем остальным мероприятиям — в установленные сроки.

О том, как выполняется план мероприятий по реализации предложений и критических замечаний коммунистов, высказанных в ходе прошлой отчетно-выборной кампании, говорилось на одном из последних заседаний партийного комитета предприятия. В первом полугодии подлежало выполнению 53 мероприятия, выполнено 38, в стадии выполнения находятся 12, в том числе обеспечение ритмичной

поставки готовых комплектующих изделий и отдельных видов материалов на программу завода (несмотря на принимаемые меры, вопрос не удалось решить полностью), проведение смотра наглядной агитации в цехах и отделах завода, решение вопроса об организации питания работающих во вторую смену через буфет на территории цеха № 1 и другие.

Не выполнены три мероприятия: не проведен семинар партработников завода, служба программирования отдела 32 не укомплектована кадрами, не решен вопрос по обеспечению цеха № 20 трехтонным погрузчиком.

Партийный комитет постановил: секретарям партийных организаций, руководителям производственных подразделений, ответственным исполнителям обеспечить безусловное выполнение всех мероприятий, предусмотренных планом по реализации предложений и критических замечаний, до конца нынешней отчетно-выборной кампании.

♦ ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Отчитывается цех № 14

За отчетный период, говорилось на профсоюзном собрании коллектива цеха № 14, цех имел следующие производственные показатели: товарная продукция — 100,5 процента, валовая продукция — 102,0 процента, номенклатура — 99,7 процента, зарплата — 106,9 процента.

В цехе было развернуто соревнование за досрочное выполнение плана четвертого года XI пятилетки, за высокую культуру производства, хорошее качество выпускаемой продукции. В первом квартале 1984 года цеху подтвердили звание «Коллектив высокой культуры производства и организации труда». Девяносто трем рабочим присвоено звание «Ударник коммунистического труда». На первое июля текущего года выполнили план четырех лет пятилетки 27 рабочих-сдельщиков, 35 рабочих-сдельщиков сдают продукцию с личным клеймом. Занесен на Аллею трудовой славы

портрет шлифовщика Я. И. Краснова. Цехкомом и комиссиями проводилась большая работа по обеспечению путевками в дома отдыха, санатории, профилакторий, на лечебное питание, в пионерские лагеря; посещались больные на дому и в больнице.

В то же время в работе профсоюзной организации цеха имели место следующие недостатки: слабо проводилась воспитательная работа с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка; на цехоме не заслушивались руководители служб и подразделений цеха о выполнении производственной программы и воспитательной работе, о соблюдении трудового законодательства; не на должном уровне проводилась работа по укреплению бригадной формы труда с оплатой по КТУ.

Собрание постановило считать основной задачей нового состава цехового комитета мобилизацию

коллектива цеха на выполнение и перевыполнение производственных заданий, для чего шире развернуть социалистическое соревнование, направляя активность работников цеха на повышение качества выпускаемой продукции, снижение ее себестоимости. Усилить воспитательную работу среди тружеников цеха. Рассматривать на заседаниях цехкома каждый случай нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. Систематически (раз в месяц) заслушивать на заседаниях цехкома руководителей служб и мастеров о состоянии дел в подразделениях цеха, больше уделять внимания работе общественных комиссий и заслушивать их на заседаниях цехкома или на профсоюзном собрании. Оживить работу стенной печати. Активнее принимать участие в создании условий труда, позволяющих заметно снизить заболеваемость трудящихся. Оказывать действенную помощь бригадам в их работе.

Встреча с историей

Эту поездку все ждали с нетерпением. Увидеть Брестскую крепость, соприкоснуться с героической историей нашего народа — это ли не сокровенная мечта каждого советского человека! 14 сентября идеологический актив КБ отправился в дорогу по маршруту Вильнюс—Брест. Поездка была посвящена 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Вильнюс встретил нас пасмурной, но теплой погодой. Тем, кто был здесь впервые, обзорная экскурсия по городу дала общее представление о прошлом и настоящем Литвы. Познакомились мы с архитектурными памятниками XV — XVIII веков, осмотрели старинное здание Литовского университета. Прошлое и современное в облике города органически дополняют друг друга.

Посетили Пантеон, который находится в старой части города. Это кладбище советских воинов и

партизан, погибших в годы Великой Отечественной войны. Лишь только шум деревьев да резкие вскрики птиц нарушают здесь тишину.

Центральная аллея кладбища ведет прямо к мемориалу погибшим. Затаив дыхание, слушали мы рассказ экскурсовода о тех, кто в годы оккупации Литвы гитлеровской Германией вел борьбу с фашизмом, людей, чей подвиг шагнул в бессмертие; о расстрелянных мирных жителей Вильнюса. На некоторых надгробных плитах нет имен: они до сих пор неизвестны.

У вечно горя минувшей молчания почтили память тех, кто навеки остался лежать в литовской земле. И как дань памяти от нас, живущих, остались на холодном мраморе плит осенние цветы.

С волнением ждали мы встречи с Брестской крепостью. И вот перед нами открылся величественный мемориал. С глубокой скор-

бью слушали мы рассказ экскурсовода о первых и последних днях защитников крепости, членов их семей, шаг за шагом узнавали о беспредельном мужестве, героизме простых советских людей. Мы видели в музее фотографии погибших героев Бреста, медалионы с записками, найденные в руинах крепости, оружие ее защитников и многие другие экспонаты.

О крепости-герое написано много. Но видеть все своими глазами, дышать этим воздухом, идти по земле, пропитанной кровью, находиться в нескольких стах метрах от границы СССР, трогать опаленный огнем войны камень стен — это ни с чем не сравнимо.

Вечером мы еще раз пришли в крепость, чтобы снова соприкоснуться с тем, что стало историей и гордостью нашего народа.

И. РЯБОВА,
заведующая кабинетом
политпросвещения КБ.

♦ В ИСПОЛКОМЕ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

УБЕРЕЧЬ ДЕТЕЙ ОТ НЕСЧАСТЬЯ

Исполком городского Совета народных депутатов рассмотрел вопрос об улучшении профилактической работы ГАИ, ОВД среди детей, подростков и родителей по предупреждению нарушений правил дорожного движения.

Медленно сокращается в городе число дорожно-транспортных происшествий, при которых дети получают телесные повреждения.

Все еще большое количество нарушений правил дорожного движения совершается учащимися школ. Не соблюдаются возрастные правила при приобретении для детей и подростков велосипедов и мопедов и правила езды на них. Слабо ведется работа среди родителей по изучению правил дорожного движения и ответственности за их нарушение.

В связи с этим городской исполнительный комитет принял решение об улучшении профилактической работы ГАИ, ОВД среди детей, подростков и родителей по предупреждению нарушений правил дорожного движения.

Решением предусмотрено оказывать практическую помощь школам и дошкольным учреждениям по изучению детьми и родителями

правил дорожного движения; организовать работу юных инспекторов движения в школах и улучшить работу общественных формирований, используя при этом актив ВДОАМ; организовать выступления перед учащимися школ и профтехучилищ по разъяснению правил дорожного движения и их соблюдению; активизировать работу по улучшению массовой информации населения и нагляд-

ной агитации по правилам дорожного движения; директорам школ города в планах работы родительских университетов и школьных родительских собраний предусмотреть цикл лекций сотрудников ГАИ по пропаганде правил дорожного движения; главному архитектору города совместно с начальниками ЖКУ и начальником ГАИ разработать и представить в исполком городского Совета план мероприятий по строительству на территориях школ и дошкольных учреждений детских площадок и автогородков.

ДОРОГО, НО ВЫГОДНО

ОБОРУДОВАНИЕ С ЧИСЛОВЫМ ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ

Сегодня ни у кого на заводе уже не вызывает сомнения (как это было ранее) тот факт, что оборудование с числовым программным управлением позволяет получить значительный выигрыш как в повышении производительности труда, улучшении качества продукции, так и в решении ряда организационных вопросов. Внедрение этого оборудования дает возможность применить многостаночное обслуживание (до четырех единиц одновременно) и создает предпосылки для бригадной организации труда. Трудоемкость изготовления деталей снижается в 4-6 раз.

Но все эти преимущества проявляются только при хорошей подготовительной работе. Что под этим понимать? Первое и необходимое условие — наличие достаточной номенклатуры деталей для загрузки станка в две смены. Еще при заказе оборудования (а стоит оно немало — до 100 тысяч рублей) нужно готовить как рабочих,

так и обслуживающий персонал. Важное место в подготовке к переводу деталей на оборудование с ЧПУ занимает конструкторская переработка чертежей. Делается это с целью обеспечить изготовление деталей с наименьшим количеством их установок на станке. Невыполнение любого из трех условий приводит к длительным простоям оборудования.

Применение оборудования с числовым программным управлением целесообразно в случаях, если:

- а) требуются многочисленные или дорогостоящие операции по настройке;
- б) нужна сложная и разнообразная обработка, обработка малыми партиями (особенно это касается сложных деталей);
- в) деталь настолько сложна, что производство ее в больших количествах связано с возможностью появления субъективных ошибок;
- г) обрабатываются детали с

большим количеством размеров, имеющих жесткие допуски;

д) стоимость оснастки составляет значительную часть штучной стоимости;

е) расходы на контроль составляют значительную часть общей стоимости детали.

Главные ошибки и просчеты, возникающие при внедрении оборудования с ЧПУ, можно свести к следующим: чрезмерный оптимизм в отношении возможной экономии; заниженная оценка машинного времени; неудовлетворительное планирование и подготовка производства; недостаточное внимание администрации цеха к внедрению этого оборудования. Чрезвычайно важно быть готовыми к пересмотру традиционных представлений о технологии и организации производства и к тому, чтобы продумать новую структуру управления в цехе. Определенная степень риска имеется при внедрении нового оборудования все-

гда. Станки с ЧПУ не представляют в этом отношении исключения.

Почему возникла необходимость написать на эту тему? На предприятии накоплен опыт пятнадцатилетней эксплуатации и внедрения станков с ЧПУ. Сейчас в цехах завода их работает 75. Основное количество приходится на цехи № 1 и 41, причем в цехе № 1 по некоторым видам мы имеем уже предельное насыщение. Но плохо то, что оборудование с ЧПУ у нас только двух видов — фрезерное и токарное, тогда как существует уже и штамповочное, и сварочное, и сборочное, и другое. Поэтому в наших дальнейших планах надо предусматривать внедрение более разнообразного оборудования по видам и более широкую географию их размещения по цехам завода.

В 1984 году у нас приобретено, установлено и осваивается 12 единиц оборудования с числовым программным управлением. А планы на 1985 год и на двенадцатую пятилетку предполагают еще более интенсивное его внедрение. В связи с этим руководителям всех цехов завода надо тщательно проанализировать узкие места, возможность их «расширения» с помощью станков с ЧПУ. Особенно это касается цехов № 2, 11, 14, 15, 20, 42, 102. Надо изучать опыт других заводов, соответствующую литературу и уже в заявках на 1986 год предусматривать приобретение необходимого оборудования с ЧПУ. Конечно, внедрение его в цехе вызовет сразу множество проблем — технических, организационных, психологических, но к решению их надо готовиться, чтобы этот этап прошел как можно быстрее и безболезненнее для цеха.

В. СОЛДАТОВ,
начальник отдела 32.

Фото В. НОВОЖИЛОВА

На сентябрьской вахте

Подведены итоги социалистического соревнования за вторую декаду сентября.

В первой группе первое место присуждено коллективу цеха № 8, второе — цеху № 9. Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 4, 16, участка 30.

За имевшие место упущения в работе указано цеху № 2.

Неудовлетворительно работали коллективы цехов № 19, 105.

Во второй группе победителем стал коллектив цеха № 31.

Указано на недостатки в работе цеху № 17. Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 1, 11, 12, 13, 42, 102.

В третьей группе лидирует коллектив цеха № 22. На втором месте — цехи № 15, 18. Хорошо работали коллективы цехов № 20, 21.

Указано за имевшие место упущения в работе цехам № 40, 24, 25. Неудовлетворительно работали участок 7, транспортный цех.

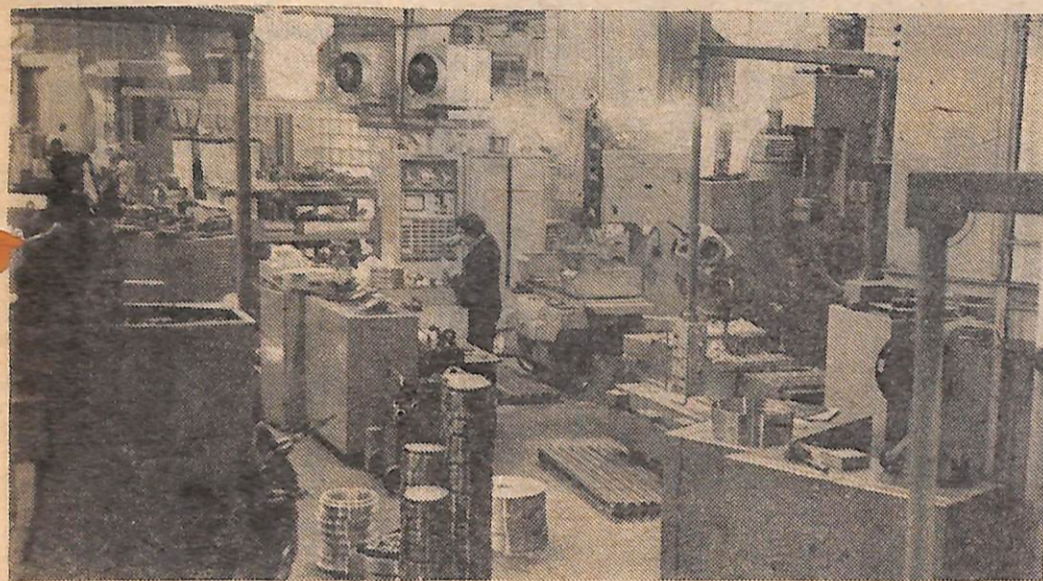
По отделам. Указано — ЖКУ за два нарушения общественного порядка. Неудовлетворительно трудились ОТС, ОВК.

В несколько строк

● 20 сентября на предприятии начался месячник качества. Задача месячника — привлечь внимание рабочих и специалистов к улучшению качества выпускаемой продукции.

● День учебы идеологического актива города прошел 21 сентября. На нем перед пропагандистами и политинформаторами были поставлены задачи по совершенствованию марксистско-ленинского образования трудящихся.

● Третье место на первенстве города по кроссу, состоявшееся в прошлый четверг, заняла команда нашего предприятия. Первыми в личном зачете стали: на дистанции 3000 метров — А. Зубов (цех № 15), на дистанции 500 метров — Н. Белозерцева (цех № 105), 1000 метров выиграл О. Козловский.



◆ В КРУГУ СЕМЬИ

— Почему мы с женой не можем понять друг друга? — пожаловался как-то мой знакомый. — Ведь какие ссоры у нас разыгрываются — форменные баталии!

И это при всем том, что семья хорошая, что растут в ней двое детей, что оба супруга — интеллигентные люди. Правда, муж много работает, бабушки в доме нет и большинство бытовых тягот лежит на плечах жены.

Как быть этой паре? Как организовать жизнь, чтобы и муж сохранил свою увлеченность профессией, и интересы жены не замкнулись кругом семейных забот?

Много хлопот доставляют нам и дети. Пока малы — они наши, но вот подошел подростковый возраст — и куда девается привязанность к родителям? Недавно мне довелось познакомиться с чудесной женщиной — Валентиной Петровной Тульской. Она рассказывала о своей дочке, об отношениях с ней, и я невольно заслушалась. Мы проговорили два часа, и я не переставала изумляться педагогической чуткости этой простой женщины.

Молодым нужен совет, у пожилых есть опыт. Поэтому мы решили открыть на страницах нашей газеты рубрику «В кругу семьи» и приглашаем всех принять участие в разговоре на семейные темы. Открывает рубрику статья психолога, опубликованная в газете «Советская Россия». В дальнейшем мы хотим строить подборки под этой рубрикой на местном материале. С какими еще специалистами хотели бы вы встретиться на страницах нашей газеты, какие вопросы поднять? Ждем ваших предложений.

Н. СИДОРКИНА.

КОПИТЕ РАДОСТИ

Представление о счастливой семье как о совершенно бесконфликтной распространено довольно широко. Опасность его в том, что при первой же ссоре или размолвке супруги подчас склонны сделать вывод о неудаче своего выбора, об ошибке вступления в брак. Истина же в том, что любовь, чего скрывать, может быть и капризной, и ревнивой, и даже беспощадной, ибо претендует на исключительность, на безраздельное владение помыслами и чувствами любимого человека, что рано или поздно неизбежно приводит к конфликтам.

Даже в самых счастливых семьях отношения супругов друг к другу периодически колеблются от плюса к минусу и обратно, что графически можно было бы выразить в виде хорошо знакомой синусоиды. Советский исследователь В. Зацепин выделяет в этих отношениях пять стадий. Для первой из них характерна глубокая влюбленность, когда само воспоминание о супруге вызывает положительные эмоции. На второй — одного представления уже недостаточно, необходимо, чтобы любимый человек был рядом. Потом наступает спокойное привыкание друг к другу, и в это время будите осторожны, ненавязчивы, снисходительны и разумно требовательны. И попробуйте чуть-чуть измениться сами — раскрывшись какими-то новыми гранями своей личности или по крайней мере что-то изменить в своем внешнем облике. Словом, надо сделать все возможное, чтобы не довести отношения с близким человеком до стадии четвертой, когда даже одно его присутствие начинает вызывать неосознанное раздражение. Случись такое — и тогда неизбежна стадия пятая, сущность кото-

рой, увы, зачастую проявляется в хорошо известных (не только по кинофильмам) мелодраматических фразах: «Открыл-таки истинное лицо!» или «Где были мои глаза, когда я выходила за тебя замуж!».

Что же может и должно убереечь супругов от хорошо знакомого диалога «ты такая — ты такой!» или «где были мои глаза, когда я выходила за тебя замуж!».

Но мы заговорили о путях преодоления семейных конфликтов, еще не выяснив причины возможных неудач. Каковы же они?

По данным одного из социологических опросов, в первые годы брака мужчины в основном конфликтуют из-за материально-бытовых неудобств, женщины — из-за чрезмерной «прозы» семейных будней.

По мнению специалистов, есть несколько «зон разногласий» между супругами. Классификация «зон» выглядит примерно так. Неудовлетворенность потребностей в уважении к своему мнению, желаниям, к чувству собственного достоинства и т. п. Неудовлетворенность потребностей в положительных эмоциях (отсутствие нежности, заботы, внимания). Пристрастие одного из супругов к спиртным напиткам, азартным играм и т. п. Финансовые и бытовые разногласия супругов (вопросы бюджета, содержания семьи, благоустройства семейного очага и т. п.). Разногласия на основе потребностей во взаимопомощи и сотрудничестве, связанных с разделением труда в семье. Ссоры на почве проведения отдыха и досуга.

Теперь попробуйте, руководствуясь этой классификацией, определить конфликтные моменты

собственного супружества. А определив, приступайте к их устранению.

Понятно, что лучший способ выйти из конфликта — не входить в него: вовремя заметив угрозу ссоры и погасить ее. Это не так уж сложно, если разногласия вызваны усталостью или раздражением.

Прежде всего выслушайте друг друга (обязательно), затем, не вступая в пререкания, переключите его внимание и исчезните — уйдите на кухню, в другую комнату, к соседям или в магазин. Если обидчик ваш совсем уж разошелся, уйдите демонстративно, всем своим видом выражая глубокое огорчение (но ни в коем случае — презрение) столь неприличным его поведением. Это уже сознательное обострение конфликта с последующим открытым обменом мнений по его поводу. Пользоваться этой ситуацией нужно весьма осторожно, дабы от обсуждения причин конфликта не перейти к уже упомянутому диалогу по системе: «ты такая — ты такой!»

Наиболее эффективным является совместное обсуждение разногласий с последующей выработкой решения, приемлемого для обеих сторон. Обсуждая ситуацию, старайтесь говорить не о личности другого, а о совершенных им проступках. Попробуйте, прежде чем перечислить его ошибки, рассказать о своих собственных.

Последнее тем более необходимо, что, положив руку на сердце, любой из нас может честно признаться: часто истинной причиной конфликта является он сам. Точнее — его настроение. Не заледилось что-то на службе, возник рабочий конфликт... Но там редко

сорвешься, а супруг (супруга) — вот он, рядом, и по роли своей обязан (обязана) все выслушивать. Да, конечно же, верный спутник вашей жизни попросту обязан помогать вам бороться с ее трудностями. Но вот вымещать на нем злость — это уж, простите, просто невежливо. Так что учитесь властвовать собой. Как?

Первое, что советуют сделать специалисты, — снять психическое напряжение. Отвлекшись, расслабиться, переключиться. Убрать свое рабочее место или квартиру. Пойти к людям, если вы тяжело переживаете одиночество, а если вы склонны к уединению — побыть наедине с собой, ненадолго спрятавшись от окружающих. Успокойтесь! Теперь локализируйте вашу проблему, составьте план действий и приступайте к его реализации.

Другой совет: умеете предвидеть невзгоды и заранее подготовиться к ней. Для этого достаточно ответить себе на несколько неслезных вопросов: что меня тяготит? Что я делаю неправильно? Чего я опасюсь? Какая проблема для меня нынче самая главная? Какова сейчас основная моя цель? И, наконец, что надо сделать для ее достижения?

Копите радости — хотя бы по одной ежедневно. Старайтесь избегать бесцельных споров и конфликтов, в которые мы порой так охотно ввязываемся в повседневности. Словом, захотите быть приятным и нужным другому человеку. Тем более если этот человек — самый близкий для вас.

С. КОВАЛЕВ,
психолог.

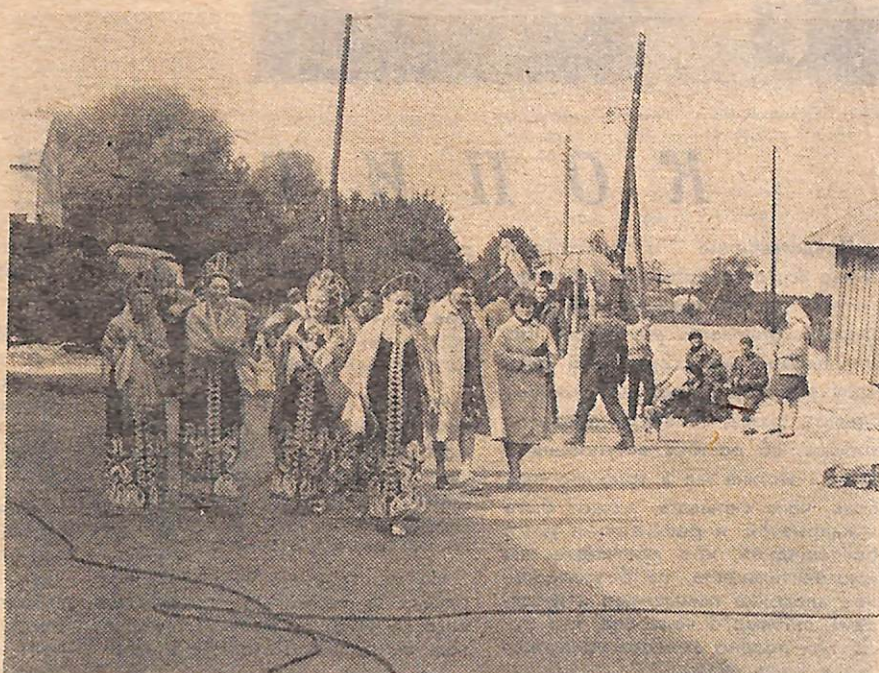
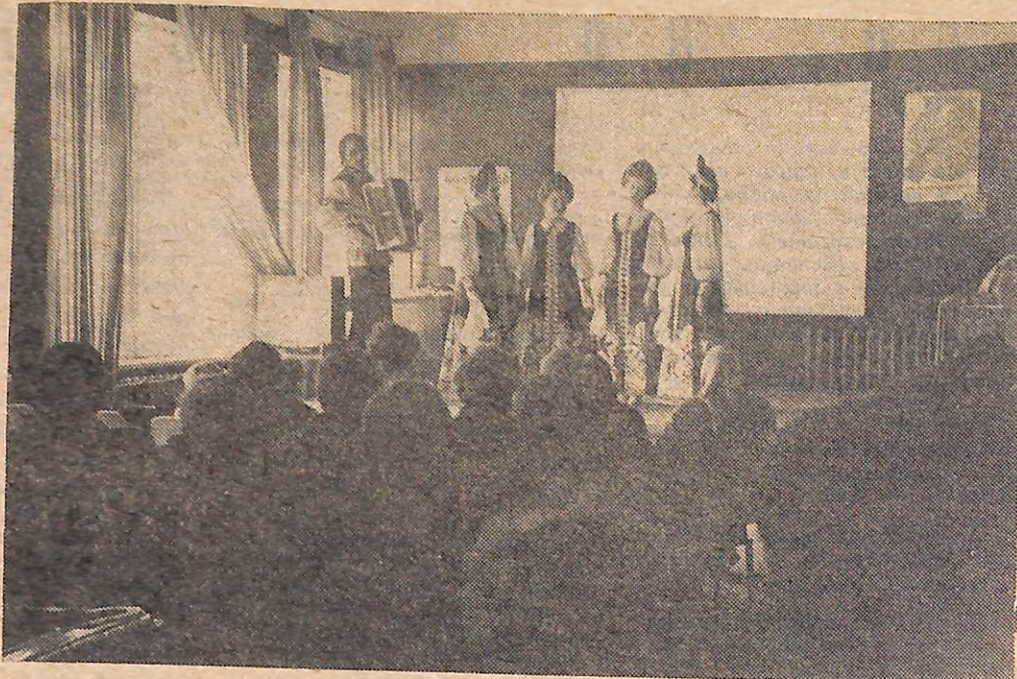
САМОДЕЯТЕЛЬНЫЕ АРТИСТЫ — НА ПОЛЕВОМ СТАНЕ

В конце августа Дворец культуры «Октябрь» организовал агитпробег-84 под девизом «Урожаю — всенародную заботу!» Концертная бригада, состоявшая из солистов и ансамбля народного коллектива хора русской песни, детского фольклорного ансамбля, дала девять концертов для тружеников сельского хозяйства соседнего района. В первый день, 21 августа, концертная бригада выступила дважды: перед рабочими машинно-тракторной станции и перед механизаторами на поле подшефного совхоза. Два концерта дала она и 24 августа: на молочной ферме и вновь на полево-м стане во время обеденного перерыва. В заключительный день агитпробега выступала перед рабочими на сортировке картофеля и комбайнерами.

Куда бы ни приезжала концертная бригада, везде ее участники встречали теплый, сердечный прием. Очень понравились зрителям выступления солистки хора Е. Козловской, которая исполняла песни «Снег седины», «Как со вечера пороша», Г. Барыгиной, И. Забелиной и Н. Бяковской, исполнивших песни «Поиграйте, красны девки», «Посылала меня мать», «Порушка-Параня», цыганский танец Л. Кузьминовой. На «бис» принимались выступления участниц детского фольклорного ансамбля Инны Гизатуллиной, Светы Карповой и Ани Ивановой. Девочки пели скоморошину, частушки. 28 августа бригада выступала в трех местах, и несмотря на большую нагрузку, девочки отлично справились со своей задачей.

Приятно было видеть, в каком приподнятом настроении расходились люди после концертов, как подходили они к сцене и благодарили концертную бригаду. Ощущать, что работа самодеятельных артистов, их песни нужны труженикам села.

Г. ДМИТРИЕВА.
Фото В. ЛЮБИМОВА.



СЕГОДНЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТУРИЗМА ПО СРЕДНЕЙ АЗИИ

В нашем городе множество любителей путешествий отдают свое свободное время различным видам туризма. Традиционно в туристской секции КБ и завода наиболее широко развивается водный туризм. Ведь среди несметного количества рек нашей необъятной Родины могут выбрать маршрут себе по душе и любители тихих спокойных плесов, и искатели острых ощущений.

Но в любом турпоходе, как бы спокойно он ни проходил, в любой момент могут возникнуть ситуации, требующие от руководителя и участников проявления собранности, выдержки. И тут, как в любом деле, наряду с волевыми качествами характера всегда нужны грамотные действия, основанные на твердых знаниях, опыте и хорошо развитых навыках. Все это

участникам и руководителям путешествий могут дать школы туристской и инструкторской подготовки различного ранга, которые организуются городскими клубами, областными и Центральными советами.

В нашей области в этом году работала школа средней инструкторской (с элементами высшей туристской) подготовки. А так как любители водных путешествий все чаще проводят комбинированные походы, включая в свои маршруты интересные пешие этапы, требующие от участников знаний, опыта и навыков передвижения в горной местности, наряду с обучением специальным дисциплинам водной подготовки в школе было уделено большое внимание технике горного туризма.

Учебно-тренировочный поход, завершивший занятия, проходил в Таджикистане по рекам Сарда-и-Миена и Кафирниган и собрал в пяти отделениях школы более 60 слушателей и инструкторов. Маршрут похода включал и четырехдневный горный переход с преодолением перевала категории 1а и сложного водораздельного плато. Это дало слушателям возможность не только хорошо отработать и закрепить полученные теоретические знания, но и явилось хорошим испытанием их физической и психологической готовности к действиям в качестве руководителя в сложном туристском путешествии. К тому же большинство слушателей были впервые в походе по Средней Азии, жаркий климат и сложный

характер рек которой имеют существенное значение.

Но все трудности учебно-тренировочного похода компенсировались удовольствием, полученным от массы новых впечатлений, знакомств, приобретенного загара и вкуса азиатских дынь, арбузов, винограда и плова, которые в огромных количествах поглощались на всем пути.

В этой школе наша секция туризма была представлена Владимиром Усеном и Вячеславом Фроловым, которые проходили инструкторскую стажировку, а автор этих строк был слушателем.

Е. ПОМИНОВ.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ОКТЯБРЬ»
27 сентября

Художественный фильм «Низам». Две серии. Начало в 18.00, 21.00.

28 сентября

Художественный фильм «Два дня тревоги» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

29 сентября

Кинотеатр выходного дня. Художественный фильм «Два дня тревоги». Танцевальная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 19.00.

Художественный фильм «Самозванцы поневоле» (Индия). Две серии. Начало в 18.00, 21.00.

30 сентября

Художественный фильм «Всего одна ночь» (Беларусьфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Клуб старшеклассников «Факел». ОСЕННИЙ БАЛ. Танцевально-развлекательная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 17.00.

Для детей

28 сентября

Пионерский кинотеатр «Трубочка». Тематический кинопоказ «Берегите мир». Журнал «Пионерия» № 10. Художественный фильм «В тридевятом царстве». Начало в 15.30.

30 сентября

Киноклуб «Чебурашка». Мультсборник. Начало в 11.00.

Дворец культуры «Октябрь» и народная фотостудия «Образ» напоминают, что в салоне первого этажа Дворца культуры до 30 сентября продолжает работу персональная фотовыставка Николая Сафонова.

Выставка работает ежедневно с 17.00 до 20.00. По субботам и воскресеньям — с 11.00 до 18.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

27 сентября

Цветная кинокомедия «Блеф» (Италия). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

28 сентября

Новый цветной художественный фильм «Европейская история» (Мосфильм). В фильме рассказывается о борьбе демократической общественности одной из западноевропейских стран с реакционными фашистскими силами, которые стали забывать уроки истории. В «Европейской истории» развиваются традиции политического остросюжетного фильма. Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

3—4 октября

Новый цветной широкоэкранный фильм «Особое подразделение» (Мосфильм). Фильм повествует о горькой безответной любви, о несбывшейся мечте, трудных испытаниях, выпавших на долю тех, кто хотел жить, любить, творить и радоваться миру. Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

5—7 октября

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Преферанс по пятницам» (Ленфильм). Семейная драма, сюжет которой выстроен по принципу психологического детектива. Тема этой картины — тема нравственной ответственности, мужества и гражданского долга. Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

8—9 октября

Цветной двухсерийный художественный фильм «Вечная сказка любви» (Индия). О двух молодых людях, любовь и дружба которых одерживают верх над вероломством и ненавистью. Начало в 15.00, 18.00, 21.00.

Для детей

29 сентября

Новый художественный фильм «Короткие рукава».

30 сентября

Художественный фильм «Мгновения в спичечной коробке».

3 октября

Художественный фильм «Последний побег».

Начало сеансов в 13.00.